



**Министерство
образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**

П Р И К А З

20.08.2020 № 316-01-63-1410/20

№

г. Нижний Новгород

**О порядке и условиях выплаты
ежемесячного денежного вознаграждения за
классное руководство педагогическим
работникам государственных и
муниципальных образовательных
организаций Нижегородской области**

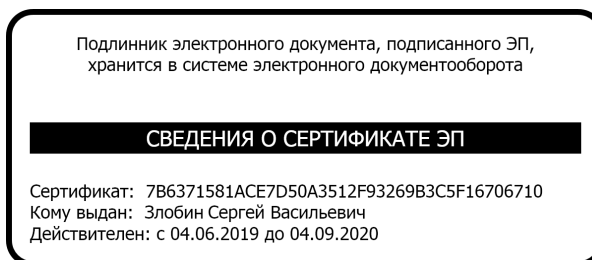
В соответствии с перечнем поручений от 24 января 2020 г. № ПР-113 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 15 января 2020 года и постановлением Правительства Нижегородской области от 22 июня 2020 г. № 501 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Нижегородской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» в целях улучшения качества образовательных услуг и установления особенностей оплаты труда работников общеобразовательных организаций Нижегородской области **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Нижегородской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – Порядок).

2. Министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области в установленном порядке предусмотреть расходы на предоставление вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Нижегородской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы в рамках государственной программы "Развитие образования Нижегородской области" на 2020 год и плановый период 2021 - 2022 годов.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

Министр



С.В.Злобин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Нижегородской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Порядок определяет правила предоставления, размер и условия выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Нижегородской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – выплаты вознаграждения за классное руководство).

2. Выплата вознаграждения за классное руководство в государственных образовательных организациях Нижегородской области осуществляется:

- *казенными организациями* в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств;

- *бюджетными и автономными организациями* за счет средств субсидии на иные цели.

3. Выплата вознаграждения за классное руководство в муниципальных образовательных организациях осуществляется за счет субвенции областного бюджета на указанные цели, предусмотренной муниципальным районам, городским и муниципальным округам Нижегородской области.

4. Предоставление вознаграждения производится с 1 сентября 2020 года - педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, на которых приказом возложены функции классного руководителя по состоянию на 31 августа 2020 года, и с месяца издания приказа - иным педагогическим работникам.

5. Денежное вознаграждение предоставляется педагогическим работникам за классное руководство в размере 5 000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству, как и в одном, так и двух классах осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения за каждый из двух классов.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

7. Вознаграждение педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

8. Педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, отработавшим месяц не полностью, вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально отработанному количеству дней.

9. Вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

10. На выплату вознаграждения за классное руководство в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации начисляются страховые

взносы в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

11. Вознаграждение за классное руководство выплачивается дополнительно к выплате за классное руководство, установленное в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468 (далее - Постановление) "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области"

12. Выплата вознаграждения за классное руководство прекращается в случае освобождения педагогического работника от выполнения функций классного руководителя.

13. Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее министерство) в целях реализации мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, заключает соглашения с муниципальными образованиями на предоставление субвенций из областного бюджета и соглашения с государственными бюджетными образовательными организациями на предоставление субсидий на иные цели (далее – Соглашение) в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет".

14. Результатом предоставления средств на осуществление выплаты вознаграждения за классное руководство является доля педагогических работников образовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство из расчета 5 000 руб. в месяц с учетом страховых взносов в

государственные внебюджетные фонды в общей численности педагогических работников такой категории.

15. Перечисление средств субвенций и субсидий из областного бюджета на выплату вознаграждения осуществляется раз в месяц в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств и предельными объемами финансирования.

16. Государственные казенные образовательные организации области и муниципальные казенные образовательные организации осуществляют выплату вознаграждения в пределах доведенных до них лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования.

Государственные бюджетные образовательные организации области и муниципальные бюджетные образовательные организации осуществляют выплату вознаграждения в пределах субсидий на иные цели, поступивших на их лицевые счета, открытые в финансовых органах от органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя.

17. Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в министерство отчет о расходовании средств и о достижении результатов предоставления субвенций, по формам утвержденным настоящим приказом (Приложения № 1, № 2, № 5).

Государственные бюджетные и казенные организации области ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в министерство отчет о расходовании средств и о достижении результатов предоставления выплаты вознаграждения за классное руководство по формам, утвержденным настоящим приказом (Приложения № 3, № 4, № 5).

18. Субвенции и субсидии на выплату вознаграждения имеют целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

19. Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, и государственные образовательные организации области, осуществляющие расходование выделенных средств, несут ответственность за

нецелевое использование бюджетных средств в соответствии с действующим законодательством.

20. Не использованные по состоянию на 31 декабря текущего финансового года остатки средств на выплату вознаграждения подлежат возврату в областной бюджет в соответствии с нормами действующего законодательства.

21. Контроль за целевым использованием средств осуществляется министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и органами государственного финансового контроля Нижегородской области.